

Sammanträdesdatum  
2026-09-08

Plats och tid Borgmästaren, tisdagen den 9 september 2026, kl.10:00 – 11:15

Närvarande Amanda Lindblad (S) ordförande  
Erik Hamrin (M) ledamot  
Anders Wigelsbo (C) ledamot

Ej närvarande

Övriga deltagare Isak Holstensson, Personalchef/Sekreterare

Utses att justera Amanda Lindblad (S)

Underskrifter      Sekreterare .....  
Isak Holstensson

Ordförande .....  
Amanda Lindblad (S)

|                  |  |  |                    |
|------------------|--|--|--------------------|
| Justerandes sign |  |  | Utdragsbestyrkande |
|------------------|--|--|--------------------|

Sammanträdesdatum  
2026-09-08

(Dagordningen utgår ifrån delegationsordningens punkt 4 "personalärenden" samt med tillägg av punkten "övrig personalpolitik".)

**1. Avslut/upsägning pga. personliga förhållanden**

Inga ärenden.

**2. Anställningsförmåner, andra än lön och ev. pensionsförmåner**

Inga ärenden

**3. Kollektivavtal**

Avtal om utbyte av personuppgifter (AUP) har tecknats mellan SKR och Kommunal.

AUP syftar till att säkerställa rättslig förpliktelse enligt GDPR med syfte att uppnå kraven enligt GDPR för utlämnande av känsliga personuppgiften facklig tillhörighet. AUP kompletterar därmed befintliga avtal som reglerar sådana utbyten.

Arbetsgivardelegationen beslutar, i enlighet med SKRs rekommendation:

att anta bestämmelser enligt Avtal om utbyte av personuppgifter, samt,

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 26  
Avtal om utbyte av personuppgifter, i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

**4. Fastställande av lön efter löneöversyn (dialogmodellen) beslut**

Inga ärenden.

**5. Avsked**

Information om ev. ärenden.

**6. Avslut av anställning, förmåner ut  
över lag/avtal**

Information om ev. ärenden.

**7. Pensionsförstärkning eller enskild avtalspension**

Inga ärenden.

**8. Fastställa ingångslöner**

Inga ärenden

**9. Personalärenden, ej delegerats till annan**

Inga ärenden.

|                  |  |  |                    |
|------------------|--|--|--------------------|
| Justerandes sign |  |  | Utdragsbestyrkande |
|------------------|--|--|--------------------|

Sammanträdesdatum  
2026-09-08**10. Beslut om stridsåtgärder**

Inga ärenden.

**11. Ny förordning lärares arbetstid**

Personalchef Isak Holstensson informerar om den förordning som beslutats gällande lärares arbetstider och som börjar att gälla 1 juli 2027.

Nu ska SKR och Sveriges Lärare nu se över de centrala kollektivavtalen för att de hur de nya direktiven ska implementeras i praktiken.

Arbetsgivardelegationen kan konstatera att det finns anledning att återkomma i frågan när de centrala avtalen är färdigställda.

**12. Tvisteförhandling samverkansavtalet och MBL**

Personalchef Isak Holstensson informerar om ärende gällande genomförd tvisteförhandling med Kommunal gällande tillämpning av samverkansavtalet och MBL. Tvisteförhandlingen gällde att enhetschef inte följt rutinerna enligt gällande samverkansavtal i samband med en omorganisation. Tvisteförhandlingen resulterade i att arbetsgivaren utbetalade 15 000 kr till Kommunal för tvistens lösning.

**13. Attraktiv arbetsgivare**

Personalchef Isak Holstensson informerar om de träffar som regelbundet sedan 2020 har genomförts med de fackliga organisationerna avseende "attraktiv arbetsgivare".

Syftet med denna punkt på arbetsgivardelegationen är att synliggöra vilka frågor som har diskuterats och diskuteras mellan arbetsgivare och fack.

**14. Övriga ärenden**

*Medarbetares synpunkter på kommunen*

Erik Hamrin lyfter fråga kring om medarbetare har synpunkter på Sala kommun som arbetsgivare. Att det är av vikt att det finns forum eller kanaler att lyfta dessa frågor. Det är även viktigt att dessa synpunkter kommer fram till rätt "instans".

Personalchef Isak Holstensson svarar att det finns olika sätt att för medarbetare att framföra synpunkter på Sala kommun som arbetsgivare. Medarbetaren kan alltid ta dessa direkt med sin chef, eller vid behov med chefens chef. Alternativt så kan medarbetaren gå via sitt fackförbund eller via skyddsombud om det handlar om arbetsmiljöfrågor.

Kommunen har också en visselblåsarfunktion som medarbetare kan använda för att rapportera direkta oegentligheter. Visselblåsare kan välja att vara anonym om den så önskar.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Sonja Amanda Lindblad  
Date: 2026-09-18 14:56:21  
BankID refno: 01a0b496-c3a1-7371-8a77-d01264de1cc5



Ordförande: Amanda Lindblad

Signed by: Johan Isak Holstensson  
Date: 2026-09-18 14:58:23  
BankID refno: 01a0b498-64c9-7ded-bcba-5af971257d19



Personalchef: Isak Holstensson